

## Algemene Werving & Selectie Voorwaarden

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen YourRecruiter B.V. (hierna te noemen YourRecruiter) en haar opdrachtgevers. YourRecruiter staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi-en Eemland onder nummer 67972616.

Indien en voor zover YourRecruiter één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen YourRecruiter en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de in document opgenomen Algemene Voorwaarden van toepassing.

### Artikel 1 Algemeen A

1.1. Werving & Selectie is de opdracht waarbij YourRecruiter ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de opdracht is sprake indien een geïntroduceerde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert of anderszins werkzaam wordt gesteld.

1.2. De wijze waarop de werving & selectieopdracht door YourRecruiter wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, het tarief en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging bevestigd.

1.3. Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door YourRecruiter c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand na de laatste datum uit de afgesproken wervingsactiviteiten.

1.4. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door YourRecruiter voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van YourRecruiter aan derden bekend te maken.

### Artikel 2 Tarief

2.1. Voor de vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door YourRecruiter aan opdrachtgever een tarief in rekening gebracht. Het tarief voor werving & selectie opdrachten bedraagt 25% van het bruto jaarinkomen. Het bruto jaarinkomen is het jaarsalaris inclusief vakantiegeld, redelijkerwijs te verwachten bonussen en provisies, toeslagen en 13<sup>e</sup> en 14<sup>e</sup> maand dat de kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. De berekening vindt plaats op basis van een fulltime dienstverband.

2.2. Indien overeengekomen is de opdrachtgever separaat van het tarief verschuldigd de kosten voor alle overige overeengekomen producten en diensten, zoals specifieke media-uitingen en assessments.

2.3. De opdrachtgever is gehouden om binnen zeven dagen na verzoek van YourRecruiter de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarinkomen en de startdatum van de kandidaat. Indien de opdrachtgever niet of niet tijdig de gegevens verstrekt, is YourRecruiter gerechtigd de hoogte van het bruto jaarinkomen en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.4. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door YourRecruiter aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen achttien maanden na de introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij of via de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.

2.5. Het tarief is eveneens verschuldigd indien de door YourRecruiter geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

2.6. Indien de opdracht tussentijds door de opdrachtgever wordt geannuleerd of ingetrokken, of de vacature wordt ingevuld zonder tussenkomst van YourRecruiter danwel de opdrachtgever verleent niet de volledige medewerking aan YourRecruiter om tot een succesvolle afronding te komen, dan zal 50% van het zoals bij aanvang van de opdracht door YourRecruiter in rekening worden gebracht. Het tarief zal worden gebaseerd op het redelijkerwijs te verwachten bruto jaarinkomen.

2.7 Alle tarieven zijn exclusief de wettelijke BTW.

### Artikel 3 Betalingsvoorwaarden

3.1. De facturatie vindt plaats na acceptatie van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat.

3.2. Indien een factuur van YourRecruiter niet binnen veertien dagen na factuurdatum is betaald, wordt het factuurbedrag door het enkele verstrijken van die termijn met terugwerkende kracht verhoogd met een krediettoeslag van twee procent over de hoofdsom. De opdrachtnemer is te allen tijde gehouden het openstaande factuurbedrag plus de toeslag binnen 30 dagen na factuurdatum te voldoen.

3.3. Indien afnemer in gebreke blijft de betaling binnen de termijn van 30 dagen te voldoen, dan is de afnemer van rechtswege in verzuim. Over de openstaande hoofdsom (factuurbedrag) plus krediettoeslag is de afnemer 30 dagen na factuurdatum per maand of een gedeelte daarvan, twee procent rente aan

YourRecruiter verschuldigd.

3.4. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, met betrekking tot de invordering en inning van de door YourRecruiter niet tijdig van de Opdrachtgever ontvangen betalingen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

#### **Artikel 4 Klachten**

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van YourRecruiter dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden die het betreft, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan YourRecruiter te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg met de opdrachtgever plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

#### **Artikel 5 Inspanningsverbintenis & Aansprakelijkheid**

5.1. YourRecruiter is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door YourRecruiter geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is enkel de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat YourRecruiter op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die YourRecruiter heeft geselecteerd.

5.2 YourRecruiter aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de opdrachtgever lijdt doordat de geselecteerde kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten.

5.3 YourRecruiter is niet verantwoordelijk voor onvolkomenheden, onjuistheden en/of andere fouten in het gepresenteerde curriculum vitae dan wel profiel van de geselecteerde kandidaat.

5.4 YourRecruiter is jegens opdrachtgever niet aansprakelijk voor materiële of immateriële schade ontstaan door werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, samenhangend met handelingen van YourRecruiter en/of de door haar ingeschakelde derden, dan wel niet, niet-tijdige of niet behoorlijke nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de opdracht door YourRecruiter en/of de door haar ingeschakelde derden.

5.5 YourRecruiter is nimmer gehouden tot vergoeding van winstderving, bedrijfsschade, (bijkomende) kosten, (in)directe schade van derden of welke andere schade dan ook.

5.6 Mocht aansprakelijkheid in één van bovengenoemde gevallen toch blijken, bijvoorbeeld door nalatigheid, dan zal dit ten alle tijden beperkt zijn tot het bedrag dat opdrachtgever voor de diensten van YourRecruiter aangaande de betreffende kandidaat heeft voldaan.

#### **Artikel 6 Rechtskeuze, forumkeuze**

6.1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.

6.2. Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de Opdracht en/of deze Algemene Voorwaarden en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Partijen kiezen Rechtbank Midden Nederland als rechtbank van voorkeur.