

Algemene Voorwaarden voor Strippenkaart

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden voor Strippenkaart wordt verstaan onder:

- A. YourRecruiter B.V., gevestigd te Amersfoort, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi- en Eemland onder nummer 67972616.
- B. "Opdrachtgever":

Artikel 2: Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten met betrekking tot het recruitment abonnement aangeboden door YourRecruiter.
- 2.2. Deze voorwaarden hebben 1 januari 2024 als ingangsdatum.
- 2.3. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden voor Strippenkaart zijn slechts geldig voor zover deze door YourRecruiter schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

Artikel 3: Totstandkoming, duur en beëindiging van de strippenkaart

- 3.1. Een Opdracht tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat YourRecruiter de opdracht schriftelijk heeft bevestigd dan wel een begin met de uitvoering van de opdracht heeft gemaakt.
- 3.2. De strippenkaart wordt aangegaan voor minimaal 100 uren en stopt automatisch na het vervullen van de uren door YourRecruiter.
- 3.3. De klant en YourRecruiter komen in overleg de ureninzet per week overeen, dit dient door beide partijen schriftelijk te worden bevestigd.
- 3.4. Wijziging van de ureninzet gaat in overleg en wordt schriftelijk bevestigd door beide partijen.
- 3.5. De ureninzet kan door Opdrachtgever gepauzeerd worden, dit dient schriftelijk bevestigd te worden door beide partijen.
- 3.6. Het is aan Opdrachtgever om na pauzeren van de uren weer aan te geven wanneer de ureninzet door YourRecruiter weer gestart kan worden, dit dient schriftelijk te gebeuren. De inzet start pas weer wanneer YourRecruiter dit schriftelijk bevestigd is.

Artikel 4: Diensten en Uitvoering

YourRecruiter verbindt zich ertoe recruitmentdiensten te leveren zoals overeengekomen in de abonnementsvoorwaarden. Deze diensten omvatten onder meer het aanscherpen van functieprofielen, actief zoeken naar kandidaten, en andere recruitmenttaken.

Artikel 5: Verantwoordelijkheden van de Klant

De klant verbindt zich ertoe alle noodzakelijke informatie te verstrekken die YourRecruiter nodig heeft om de diensten succesvol uit te kunnen voeren.

Artikel 6: Betalingsvoorwaarden

- 6.1. Facturatie vindt aan de start van de Strippenkaart plaats. De betalingstermijn is 30 dagen. Bij te late betaling zijn de voorwaarden gelijk aan die in de Algemene Voorwaarden Werving en Selectie.
- 6.2. Indien een factuur van YourRecruiter niet binnen dertig dagen na factuurdatum is betaald, wordt het factuurbedrag door het enkele verstrijken van die termijn met terugwerkende kracht

verhoogd met een krediettoeslag van twee procent over de hoofdsom. De opdrachtnemer is te allen tijde gehouden het openstaande factuurbedrag plus de toeslag binnen 30 dagen na factuurdatum te voldoen.

6.3. Indien afnemer in gebreke blijft de betaling binnen de termijn van 30 dagen te voldoen, dan is de afnemer van rechtswege in verzuim. Over de openstaande hoofdsom (factuurbedrag) plus krediettoeslag is de afnemer 30 dagen na factuurdatum per maand of een gedeelte daarvan, twee procent rente aan YourRecruiter verschuldigd.

6.4. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, met betrekking tot de invordering en inning van de door YourRecruiter niet tijdig van de Opdrachtgever ontvangen betalingen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 7: Aansprakelijkheid en Beperkingen

7.1. De Strippenkaart is een inspanningsovereenkomst en geen prestatieovereenkomst. YourRecruiter garandeert geen resultaten maar zal zich inspannen om de beste service te leveren.

7.2. YourRecruiter is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door YourRecruiter geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is enkel de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat YourRecruiter op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die YourRecruiter heeft geselecteerd.

7.3. YourRecruiter aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de opdrachtgever lijdt doordat de geselecteerde kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten.

7.4. YourRecruiter is niet verantwoordelijk voor onvolkomenheden, onjuistheden en/of andere fouten in het gepresenteerde curriculum vitae dan wel profiel van geselecteerde kandidaten.

7.5. YourRecruiter is jegens opdrachtgever niet aansprakelijk voor materiële of immateriële schade ontstaan door werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, samenhangend met handelingen van YourRecruiter en/of de door haar ingeschakelde derden, dan wel niet, niet-tijdige of niet behoorlijke nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de opdracht door YourRecruiter en/of de door haar ingeschakelde derden.

7.6. YourRecruiter is nimmer gehouden tot vergoeding van winstderving, bedrijfsschade, (bijkomende) kosten, (in)directe schade van derden of welke andere schade dan ook.

7.7. Mocht aansprakelijkheid in één van bovengenoemde gevallen toch blijken, bijvoorbeeld door nalatigheid, dan zal dit ten alle tijden beperkt zijn tot het bedrag dat opdrachtgever voor de diensten van YourRecruiter aangaande de betreffende opdracht heeft voldaan.

Artikel 8: Vertrouwelijkheid

YourRecruiter en de klant verplichten zich tot het geheimhouden van alle vertrouwelijke informatie die zij van elkaar verkrijgen gedurende de duur van de Strippenkaart.

Artikel 9: Toepasselijk recht, bevoegde Rechter

9.1. Op deze Algemene Voorwaarden voor Strippenkaart en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.

9.2. Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de Opdracht en/of deze Algemene Voorwaarden en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Partijen kiezen Rechtbank Midden Nederland als rechtbank van voorkeur.