

Algemene Interim Voorwaarden

van toepassing op rechtsverhoudingen met Opdrachtgevers

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Interim Voorwaarden wordt verstaan onder:

- A. YourRecruiter B.V., gevestigd te Amersfoort, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi- en Eemland onder nummer 67972616.
- B. "Interim Professional":
Iedere natuurlijke of rechtspersoon die door YourRecruiter wordt voorgedragen om een bepaald project uit te (doen) voeren binnen de organisatie van een derde, c.q. iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van YourRecruiter zo'n project uitvoert/doet uitvoeren.
- C. "Opdrachtgever":
De onder (b) genoemde derde binnen of voor wiens organisatie de Interim Professional een bepaald project zal (doen) uitvoeren.
- D. "Opdracht":
De overeenkomst tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever waarbij YourRecruiter zich verbindt een Interim Professional te werven en te selecteren om een project uit te voeren binnen of voor de organisatie van de Opdrachtgever.
- E. "Project":
De bij of voor de Opdrachtgever door de Interim Professional te verrichten werkzaamheden.

Artikel 2 Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Interim Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever, verband houdende met het doen voeren van interim werkzaamheden door de Interim Professional via YourRecruiter binnen of voor de organisatie van de Opdrachtgever, en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2. Deze voorwaarden hebben 13 maart 2019 als ingangsdatum.
- 2.3. Afwijkingen van deze Algemene Interim Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door YourRecruiter schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- 2.4. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt, of waarnaar door de Opdrachtgever mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 Totstandkoming van opdrachten

Een Opdracht tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat YourRecruiter de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd dan wel een begin met de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt.

Artikel 4 Selectie

- 4.1. In geval de Interim Professional niet blijkt te voldoen aan de vereisten van de Opdrachtgever, zal de Opdrachtgever YourRecruiter hiervan terstond telefonisch in kennis stellen en dit vervolgens binnen één dag schriftelijk bevestigen. De Opdrachtgever zal in geen geval de betalingen voor de Interim Professional in verband met facturen gebaseerd op goedgekeurde declaratieformulieren aan YourRecruiter staken.
- 4.2. YourRecruiter behoudt zich het recht voor de Interim Professional na overleg met de Opdrachtgever te vervangen door een derde.

Artikel 5 Aansprakelijkheid

- 5.1. YourRecruiter geeft geen enkele garantie van welke aard dan ook met betrekking tot de werkzaamheden uit hoofde van de Opdracht die de Interim Professional uitvoert.
- 5.2. YourRecruiter aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de Opdrachtgever lijdt doordat de Interim Professional niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten.

- 5.3. YourRecruiter is niet verantwoordelijk voor onvolkomenheden, onjuistheden en/of andere fouten in het gepresenteerde curriculum vitae dan wel profiel van de Interim Professional.
- 5.4. YourRecruiter is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor materiële of immateriële schade ontstaan door werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever, samenhangend met handelingen van de Interim Professional, dan wel niet, niet-tijdige of niet behoorlijke nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de Opdracht door de Interim Professional.
- 5.5. YourRecruiter is nimmer gehouden tot vergoeding van winstderving, bedrijfsschade, (bijkomende) kosten, indirecte of directe schade van derden of welke andere schade dan ook ten gevolge van handelingen van de Interim Professional.
- 5.6. De Opdrachtgever vrijwaart YourRecruiter en de door haar ingeschakelde Interim Professional ter zake van alle met de Opdracht samenhangende vorderingen van derden en alle daarmee verband houdende financiële gevolgen.
- 5.7. Opdrachtgever is aansprakelijk voor gedeelde inkomsten van de Interim Professional alsmede Your Recruiter wanneer er buiten de schuld van de Interim Professional en YourRecruiter een situatie op de locatie van de uit te voeren opdracht ontstaat die tot arbeidsongeschiktheid van de Interim Professional leidt dan wel het de capaciteit tot het uitvoeren van soortgelijke werkzaamheden verkleint.
- 5.8. YourRecruiter aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook die de Opdrachtgever lijdt wegens verhindering, ziekte of ongeval van de Interim Professional.
- 5.9. Mocht YourRecruiter op welke wijze dan ook, ondanks de in dit artikel genoemde uitsluitingen van aansprakelijkheid, aansprakelijk blijken dan is deze beperkt tot het verschil tussen het factuurbedrag in rekening gebracht aan Opdrachtgever en hetgeen door YourRecruiter betaald en/of nog verschuldigd is aan de Interim Professional.

Artikel 6 Geheimhouding

- 6.1. YourRecruiter zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Interim Professional.
- 6.2. YourRecruiter zal bij het gebruik van informatie die haar ter kennis is gekomen uit hoofde van de Opdracht, de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten.
- 6.3. YourRecruiter zal aan de door haar geïntroduceerde Interim Professional de verplichting opleggen om, zowel gedurende de looptijd van de Opdracht als na beëindiging daarvan, ten aanzien van alle gegevens die de Interim Professional omtrent de Opdrachtgever en de activiteiten van de Opdrachtgever en de daarmee gelieerde organisaties bekend zijn, voor zover deze gegevens een vertrouwelijk karakter hebben of aan de Interim Professional door de Opdrachtgever uitdrukkelijk geheimhouding is opgelegd, geheimhouding te betrachten.
- 6.4. Opdrachtgever is gehouden om zorgvuldigheid te betrachten m.b.t. persoonsgegevens en andere vertrouwelijke informatie aangaande de Interim Professional en andere door YourRecruiter gepresenteerde kandidaten.

Artikel 7 Schadeloosstelling

- 7.1. Het is de Opdrachtgever gedurende de looptijd van de Opdracht en een periode van 2 jaar na het eindigen van de Opdracht niet toegestaan zonder tussenkomst van YourRecruiter de Interim Professional dan wel indien de Interim Professional een rechtspersoon is, de persoon die door de Interim Professional bij de Opdrachtgever wordt ingezet, direct of indirect in dienst te nemen dan wel op enigerlei wijze direct of indirect in te huren of anderszins een relatie aan te gaan.
- 7.2. Indien de Opdrachtgever tijdens of binnen een termijn van 2 jaar na beëindiging van de Opdracht, of na afwijzing van een door YourRecruiter geïntroduceerde Interim Professional, of na door de Interim Professional afwijzen van een aanbod tot ter beschikking stellen door YourRecruiter, een arbeidsverhouding met de Interim Professional aangaat of de Interim Professional rechtstreeks of indirect inhurt door middel van en/of voor een derde, is de Opdrachtgever aan YourRecruiter de in het volgende artikellid vermelde kosten verschuldigd.
- 7.3 De door de Opdrachtgever verschuldigde kosten worden als volgt berekend:
Bij het direct of indirect inhuren van de Interim Professional wordt 25% van het tarief op jaarbasis genomen waarvoor YourRecruiter de Interim Professional destijds bij de Opdrachtgever dan wel gelieerde organisatie heeft aangeboden. Wanneer dit tarief onbekend is, dan wordt 25% van het daadwerkelijke dan

wel marktconforme tarief genomen op jaarbasis. Voor de berekening van het tarief op jaarbasis worden 1840 werkbare uren op jaarbasis als uitgangspunt genomen.

Wanneer sprake is van een dienstverband, is Opdrachtgever 25% van het overeengekomen bruto jaarinkomen verschuldigd aan YourRecruiter. Bij het bepalen van het bruto jaarinkomen van de Interim Professional worden daarin, naast de overeengekomen bruto periodieke beloning, geacht te zijn begrepen de gegarandeerde of redelijk te verwachten bonus, tantième of winstdeling, toeslagen, woonkostenvergoedingen, vaste representatie vergoedingen en overige emolumenten. Een door de Opdrachtgever beschikbaar gestelde auto wordt gelijk gesteld aan € 5.000 bruto jaarinkomen.

Artikel 8 Duur en beëindiging

8.1. De Opdracht eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van de Opdracht, behoudens het hierna voor opzegging bepaalde. Verlenging van de Opdracht is mogelijk, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, in welk geval de Opdracht wordt voortgezet onder de voorwaarden zoals vastgelegd in de Opdracht, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.

8.2. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde, kan YourRecruiter de Opdracht met onmiddellijke ingang zonder opgaaf van redenen beëindigen in de volgende gevallen:

- (a) indien de Opdrachtgever, YourRecruiter of de (werkgever van de) Interim Professional in staat van faillissement wordt verklaard;
- (b) indien de Opdrachtgever, YourRecruiter of de (werkgever van de) Interim Professional (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
- (c) indien de onderneming van de Opdrachtgever, YourRecruiter of de (werkgever van de) Interim Professional wordt geliquideerd;
- (d) indien de Interim Professional onder curatele wordt gesteld of bij een in kracht van gewezen vonnis wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) vrijheidsstraf wegens misdrijf;
- (e) indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende zaken van de Opdrachtgever;
- (f) indien de Opdrachtgever toerekenbaar tekort schiet in haar verplichtingen uit hoofde van de Opdracht;
- (g) indien de Interim Professional overlijdt;
- (h) indien de interim professional, ongeacht welke reden, stopt met de uitvoering van de werkzaamheden.

8.3. In geval van onmiddellijke beëindiging van de Opdracht door YourRecruiter, zal YourRecruiter jegens de Opdrachtgever niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.

8.4. YourRecruiter heeft het recht eventueel door haar geleden en te lijden schade ten gevolge van onmiddellijke beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever op de opdrachtgever te verhalen.

Artikel 9 Vergoeding en betaling

9.1. Ter zake van de uit hoofde van de Opdracht door YourRecruiter verrichte diensten, zal de Opdrachtgever aan YourRecruiter een vergoeding verschuldigd zijn, conform het tarief van YourRecruiter zoals dat is bepaald bij het tot stand komen van de Opdracht. Reis-, verblijf- en onkosten van de Interim Professional zijn niet in dit tarief inbegrepen.

9.2. De eventuele reis-, verblijf- en onkosten van de Interim Professional ten behoeve van een interview en ten behoeve van zijn werkzaamheden voor de Opdrachtgever, welke kosten door YourRecruiter aan de Interim Professional worden vergoed, zullen door de Opdrachtgever aan YourRecruiter worden vergoed.

9.3. YourRecruiter zal gedurende de Opdracht een declaratieformulier doen bijhouden door de Interim Professional, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verleende diensten. Het door de Opdrachtgever voor akkoord getekende declaratieformulier zal door de Interim Professional maandelijks tegelijkertijd met de factuur beschikbaar worden gesteld aan YourRecruiter en als basis dienen voor de facturering.

9.4. YourRecruiter is te allen tijde gerechtigd de vergoeding/het tarief te wijzigen bij wijziging van de Opdracht.

9.5. YourRecruiter behoudt zich het recht voor de vergoeding als bedoeld onder 9.1 aan te passen bij wijziging van de Opdracht en/of van het krachtens de Opdracht uit te voeren Project. Zij zal deze aanpassing na overleg met de Opdrachtgever doorvoeren.

9.6. YourRecruiter factureert op basis van het werkelijk aantal gewerkte uren/dagen alsmede gemaakte kosten van de Interim Professional, op basis van een door de Opdrachtgever getekend declaratieformulier. Voor deze factuur hanteert YourRecruiter hanteert een betalingstermijn van 14 dagen vanaf factuurdatum, waarbinnen de betaling ontvangen dient te zijn.

9.7. Na het verstrijken van de in de factuur van YourRecruiter gestelde betalingstermijn, is de Opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is alsdan aan Your Recruiter een rente van 2% per maand verschuldigd over het nog openstaande bedrag.

9.8. Na het verstrijken van de in de factuur van YourRecruiter gestelde betalingstermijn, heeft Your Recruiter het recht de uitvoering van de Opdracht op te schorten totdat betaling heeft plaatsgevonden, onverminderd het recht tot facturatie van de restperiode conform contract.

9.9. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, met betrekking tot de invordering en inning van de door YourRecruiter niet tijdig van de Opdrachtgever ontvangen betalingen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgelegd op tenminste 15 % van de verschuldigde hoofdsom.

9.10. Betalingen van de Opdrachtgever strekken primair ter voldoening van de door deze in lid 7 van dit artikel bedoelde verschuldigde rente en voorts van de in lid 9 van dit artikel bedoelde gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten en worden daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.

9.11. YourRecruiter is te allen tijde gerechtigd van de Opdrachtgever zekerheidsstelling te verlangen voor al hetgeen de Opdrachtgever uit hoofde van de Opdracht verschuldigd zal zijn.

9.12. Alle tarieven zijn exclusief de wettelijke BTW.

Artikel 10 Toepasselijk recht, bevoegde Rechter

10.1. Op deze Algemene Interim Voorwaarden en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.

10.2. Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de Opdracht en/of deze Algemene Voorwaarden en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Partijen kiezen Rechtbank Midden Nederland als rechtbank van voorkeur.